



# **FOG Agroteknik A/S**

## **ESG rapport 2024**

# Indhold

Ledelsespåtegning Side 03

Indledning Side 05

**B1** Grundlag for udarbejdelse Side 05

**B1** De væsentligste interessenter Side 07

## Klima og miljø (E)

**B1** Vores værdikæde Side 10

**C1** Forretningsmodel og strategi Side 13

**B2+C2** Initiativer for bæredygtig omstilling Side 14

**B3** Energi, CO<sub>2</sub>-udledninger og klimarisici Side 16

**C3** Mål for reduktion af drivhusgasser Side 18

**C4** Transitionsplaner Side 19

**B6** Vand Side 20

## Mennesker (S)

**B8+C5+C9** Egen arbejdsstyrke, generelle... Side 22

**B9** Egen arbejdsstyrke, sundhed og sikkerhed  
Side 23

## Virksomhedsdrift (G)

**C8** Omsætning fra særlige sektorer Side 27

**B11** Virksomhedsadfærd, korruption og ... Side 28

Anvendt regnskabspraksis Side 29

Indregnede dattervirksomheder og ... Side 39

# ESG-rapportering efter VSME

## - EU's frivillige SMV rapporteringsstandard

### **Ledelsespåtegning**

Vi har dags dato aflagt frivillig bæredygtighedsrapport for regnskabsåret 2024.

Bæredygtighedsrapporten aflægges i overensstemmelse med VSME.

Det er vores opfattelse, at rapporten giver en relevant og passende redegørelse for virksomhedens forretningsmodel, ESG-påvirkning, -risici og -muligheder for året 2024 og resultatet af virksomhedens bæredygtighedsrelaterede aktiviteter i perioden.

Hørning, den 19 / 03/ 2025.

### **Direktionen**

---

Peter Bredgaard

# Indledning

## Historien om Fog Agroteknik A/S

Elof Fog, som senere skulle blive grundlæggeren af Fog Agroteknik, samarbejdede i 1970'erne med landmanden Asbjørn Pedersen, om at finde en måde at udsluse gyllen fra stalden.

Resultatet af anstrengelserne så dagens lys i 1979, da det originale Træk og Slip system blev introduceret, og siden har det været det bærende produkt i Fog Agroteknik. Gennem årene er der sket en løbende udvikling af Træk og Slip systemet. Blandt andet som følge af de ændringer, der er sket inden for staldindretning.

I begyndelsen af 1980'erne begyndte Fog Agroteknik at eksportere Træk og Slip systemet. Det startede i det små, men i dag hentes den største del af omsætningen på eksportmarkederne. Fog Agroteknik har opbygget et stort forhandlernet og eksporterer til mere end 35 lande.

I det nye årtusinde blev ejerkredsen derfor også udvidet med Asbjørn Pedersen, der var med til at udvikle Træk og Slip systemet og Peter Bredgaard, der har været ansat i firmaet siden 1985. Fog Agroteknik har hovedkontor i Hørning. Desuden er der lager og kontor i Lintrup i Sønderjylland. I dag har Fog Agroteknik også et datterselskab i Kina.



# Grundlag for udarbejdelse



# B-1 Grundlag for udarbejdelse af ESG-rapporten

Denne ESG-rapport er udarbejdet efter EU's standard for frivillig bæredygtighedsrapportering for små og mellemstore virksomheder (VSME, dateret december 2024).  
Fog Agroteknik har valgt at rapportere efter mulighed B: basis modul og udvidet modul. (§24a)

Rapporten er udarbejdet for  
FOG Agroteknik A/S  
CVR 26442656

Rapporteringsperioden udgør regnskabsåret  
01/01-2024 – 31/12-2024.

Der indgår ikke sammenligningstal, idet dette er virksomhedens første rapporteringsperiode.  
(1. år)

FOG Agroteknik har undladt at oplyse finansiell omsætning iht. standardens oplysningskrav i §24(e) (iv) og §31, idet denne oplysning af konkurrencehensyn ligeledes er udeladt i FOG Agroteknik's finansielle årsrapport iht. Årsregnskabsloven.

Der er ikke i øvrigt udeladt oplysninger af hensyn til fortrolighed eller konkurrencevilkår. (§24b)

| Grundlæggende informationer om FOG Agroteknik |              |
|-----------------------------------------------|--------------|
| Virksomhedsform                               | Aktieselskab |
| NACE sektor kode(r)                           | 466100       |
| Antal ansatte                                 | 11           |

B-

# 1 De væsentligste interessenter

**Vores vigtigste interessenter i u-prioriteret rækkefølge:**

- Kunder/slutbrugere
- Medarbejdere
- Ejere
- Leverandører
- Myndigheder / lovgivere



## **Påvirkning (FOG Agroteknik)**

FOG Agroteknik har en betydelig påvirkning på sine vigtigste interessenter samt den omkringliggende værdikæde.

### **Kunder**

Virksomheden skaber værdi for kunder gennem tekniske løsninger, service og rådgivning, der understøtter effektiv drift og høj opetid. Løsningerne bidrager samtidig til mere ressourceeffektiv produktion og kan understøtte kundernes krav om miljøhensyn og dokumentation. Kundernes afhængighed af hurtig service og driftssikre løsninger gør virksomhedens leveringssikkerhed og tekniske kompetencer centrale.

### **Medarbejdere**

FOG Agroteknik påvirker medarbejderne gennem et teknisk specialiseret arbejdsmiljø med fokus på sikkerhed, faglig udvikling og ansvar. Arbejdet kræver høj faglighed og fleksibilitet, hvilket stiller krav til løbende kompetenceudvikling. Samtidig har virksomhedens kultur og stabilitet betydning for trivsel, fastholdelse og engagement.

### **Ejere**

For ejerne skaber virksomheden værdi gennem økonomisk stabilitet, vækst og konkurrencedygtighed. Samtidig får virksomhedens position i en mere bæredygtigheds- og teknologidrevet branche stigende betydning for både omdømme og fremtidig markedsposition.

### **Leverandører**

Virksomheden påvirker leverandører gennem indkøb af tekniske komponenter og serviceydelser. Samarbejdet stiller krav til kvalitet, leveringstid og stabil forsyningskæde, som er afgørende for kundernes drift.

### **Myndigheder**

FOG Agroteknik er påvirket af og påvirker samtidig myndighedskrav inden for miljø, arbejdsmiljø og teknisk regulering. Virksomheden bidrager til efterlevelse af gældende standarder gennem korrekt installation, service og dokumentation.

# B-1 Risici

FOG Agroteknik er eksponeret for en række driftsmæssige, markedsmæssige og regulatoriske risici, som kan påvirke både kunder, medarbejdere og virksomhedens økonomi.

## **Drifts- og leverandørrisici**

Virksomheden er afhængig af leverandører af tekniske komponenter og reservedele. Forsinkelser, prisstigninger eller manglende tilgængelighed kan medføre driftsstop hos kunder og skade virksomhedens omdømme. Teknologiske fejl eller nedbrud i systemer kan yderligere påvirke serviceleverancen.

## **Kunderisici**

Kunderne er afhængige af hurtig og effektiv service. Manglende leveringssikkerhed, længere responstid eller stigende priser kan føre til utilfredshed og tab af kunder til konkurrenter. Kundernes egne økonomiske vilkår i landbrug og industri kan også påvirke efterspørgslen.

## **Miljø- og regulatoriske risici**

Strammere miljøkrav og ændringer i lovgivning kan øge omkostningerne til dokumentation, udstyr og processer. Manglende tilpasning til nye krav kan føre til tab af konkurrenceevne eller begrænsninger i markedsadgang.

## **Medarbejder- og kompetencerisici**

Virksomheden er afhængig af specialiserede medarbejdere. Mangel på kvalificeret arbejdskraft eller høj personaleomsætning kan påvirke kapacitet, kvalitet og leveringssikkerhed. Arbejdsmiljø og sikkerhed er ligeledes centrale risikoområder.

## **Finansielle risici**

Svingende indtjening, renteændringer og investeringsbehov kan påvirke likviditet og vækstmuligheder. Samtidig kan stigende krav fra finansielle partnere om ESG-dokumentation øge administrative krav.

## **Omdømme- og konkurrence risici**

Virksomhedens position i markedet afhænger af tillid, servicekvalitet og teknologisk udvikling. Hvis virksomheden ikke følger med i udviklingen, kan det føre til tab af markedsandele og svækket omdømme.



# B-1 Løsningsmuligheder

FOG Agroteknik arbejder målrettet med at reducere centrale risici gennem en række operationelle og strategiske tiltag, der understøtter en robust og bæredygtig forretningsmodel.

Inden for **drifts- og forsyningssikkerhed** arbejdes der med styrket kvalitetssikring, forebyggende vedligehold samt hurtig og effektiv serviceindsats for at minimere nedetid hos kunderne. Afhængigheden af enkelte leverandører søges reduceret gennem diversificering af leverandørnetværk samt optimering af lagerberedskab.

I forhold til **sociale forhold (S)** adresseres udfordringer med rekruttering og fastholdelse af specialiseret arbejdskraft gennem fokus på arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og løbende efteruddannelse, som skal sikre langsigtet kapacitet og faglig styrke i organisationen.

På **miljøområdet (E)** imødekommes stigende krav til bæredygtighed gennem investeringer i mere energieffektive teknologier, løbende optimering af løsninger samt produktudvikling med fokus på reduceret ressourceforbrug og miljøpåvirkning.

Inden for **kundeperspektivet** styrkes tilfredshed og tillid gennem høj servicegrad, teknisk support og udvikling af digitale løsninger, der øger gennemslagskraft, tilgængelighed og responstid.

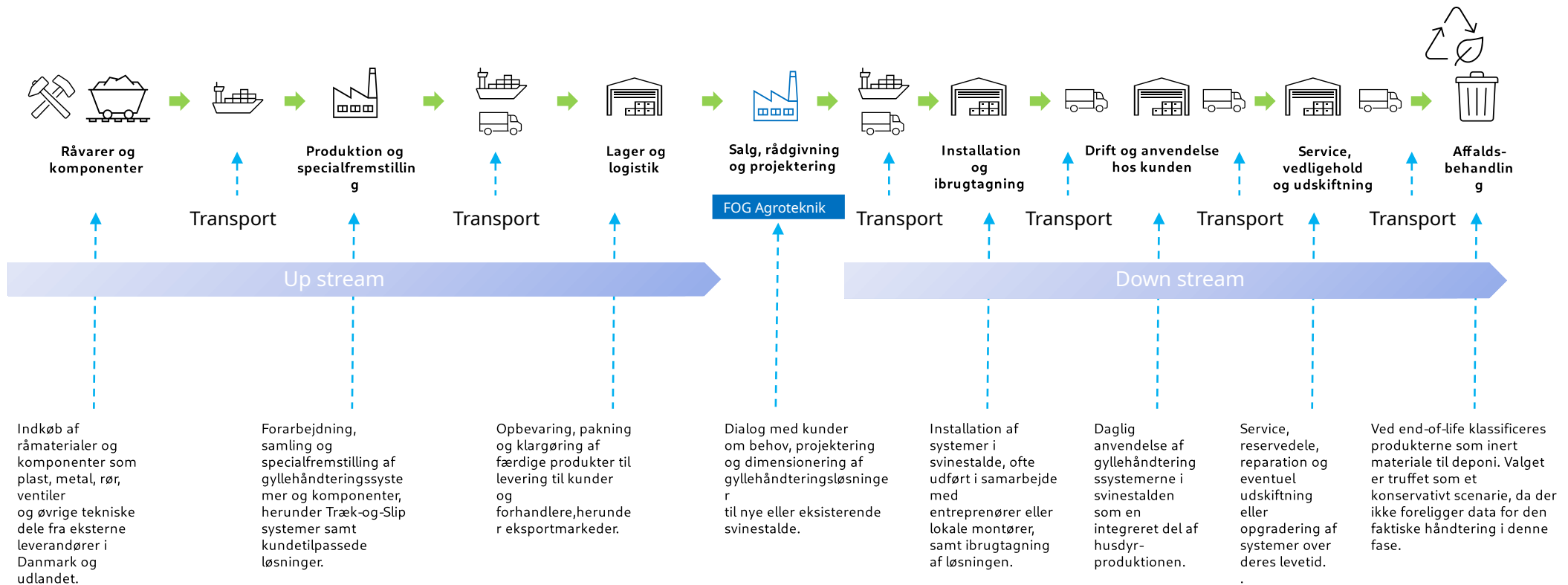
Endelig håndteres **økonomiske og markedsmæssige risici (G/forretningsstyring)** gennem diversificering af produkter og markeder samt strategisk fokus på vækstmuligheder, herunder eksport og nye kundesegmenter, hvilket bidrager til øget robusthed i indtjeningen.



# Klima og miljø



# Værdikæde – FOG Agroteknik A/S



## Supportaktiviteter

- **Infrastruktur:** Ledelsen arbejder aktivt med ESG ved at integrere bæredygtighed i virksomhedens strategi og daglige beslutninger.
- **Teknologiudvikling:** Vi investerer i digitale løsninger, der reducerer ressourceforbrug og optimerer vores processer.
- **Indkøb:** Vi prioriterer leverandører, der lever op til vores krav om miljø og ansvarlig produktion.

## ESG-strategi og forretningsmæssig tilgang til bæredygtighed

FOG Agroteknik A/S' tilgang til bæredygtighed tager udgangspunkt i virksomhedens rolle som leverandør til husdyrproduktionen og i de væsentlige miljø- og samfundsmæssige påvirkninger, der er forbundet med gyllehåndtering og landbrugsdrift. ESG-arbejdet er integreret i forretningen med fokus på produktansvar, driftssikkerhed og ansvarlig virksomhedsdrift.

### **Miljø (E)**

Virksomheden bidrager indirekte til reduktion af miljøpåvirkninger i landbruget gennem udvikling og levering af gyllehåndteringssystemer, der understøtter:

- Kontrolleret og effektiv håndtering af gylle i svinestalde.
- Driftssikre løsninger med lang levetid, som reducerer behovet for hyppig udskiftning og reparation.
- Mulighed for integration i moderne staldsystemer, herunder løsninger hvor gylle efterfølgende kan indgå i fx biogasproduktion.

FOG Agroteknik A/S arbejder løbende med optimering af materialevalg og produktdesign med henblik på holdbarhed og funktionalitet, men driver ikke selv husdyrproduktion og har derfor begrænset direkte miljøpåvirkning i forhold til kerneprodukterne.

## ESG-strategi og forretningsmæssig tilgang til bæredygtighed

### **Sociale forhold (S)**

Virksomheden lægger vægt på:

- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø for medarbejdere inden for administration, lager og produktion.
- Fastholdelse af faglig viden og erfaring inden for specialiseret landbrugsteknik.
- Tæt samarbejde og ansvarlig dialog med kunder, forhandlere og samarbejdspartnere.

FOG Agroteknik A/S er en mindre organisation, hvor kompetenceudvikling, trivsel og medarbejderinvolvering spiller en central rolle i den daglige drift.

### **Ledelse (G)**

Virksomheden drives som et dansk aktieselskab med klar ledelsesstruktur og ejerkreds.

ESG-arbejdet forankres i den daglige ledelse og tager udgangspunkt i:

- Overholdelse af gældende lovgivning inden for arbejdsmiljø, produktsikkerhed og forretningsetik.
- Ansvarlig styring af leverandører og forhandlere, særligt på eksportmarkeder.
- Transparens i virksomhedens forretningspraksis og rapportering i takt med stigende krav fra kunder og samarbejdspartnere.

FOG Agroteknik A/S ser bæredygtighed som et langsigtet forretningsvilkår, der understøtter virksomhedens position som specialiseret leverandør af driftssikre tekniske løsninger til moderne svineproduktion.

# ESG-strategi og forretningsmæssig tilgang til bæredygtighed

Fortsat

## **Forretningsmodel:**

FOG Agroteknik A/S udvikler, producerer og leverer tekniske løsninger til gyllehåndtering i svinestalde med primært fokus på det originale Træk-og-Slip-system, som har været virksomhedens kerneprodukt siden 1979.

Virksomheden tilbyder komplette og skræddersyede løsninger til både nybyggeri og renovering af svinestalde og henvender sig primært til professionelle svineproducenter, entreprenører og byggekonsulenter i Danmark og på eksportmarkeder.

## **Forretningsmodellen er baseret på:**

- Udvikling og produktion af specialiserede systemer og komponenter til effektiv, driftssikker og langtidsholdbar gyllehåndtering.
- Rådgivning og projektering i tæt dialog med kunderne for at sikre, at løsningerne er tilpasset den konkrete staldtype, driftsform og kapacitet.
- Salg gennem eget salgsapparat og et internationalt forhandlernet, hvor en væsentlig del af omsætningen kommer fra eksport til mere end 35 lande.
- Kombination af standardprodukter og specialproduktion, herunder ventiler, rør- og plastkomponenter samt kundetilpassede løsninger.

Virksomhedens værdiskabelse sker gennem leverance af tekniske løsninger, der understøtter en stabil og effektiv drift hos svineproducenterne, reducerer driftsforstyrrelser og bidrager til en kontrolleret håndtering af gylle som en central del af husdyrproduktionen.

FOG Agroteknik A/S har hovedkontor i Hørning og lager- og produktionsfaciliteter i Lintrup samt et datterselskab i Kina.

## C-2 Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

| Bæredygtighedsområde                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området | Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig | Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Klimaforandringer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ja                                                           | Nej, Internt brug                                    | Ja                                                                   |
| <p>FOG Agroteknik A/S arbejder for en mere bæredygtig forretningsdrift med fokus på at reducere miljøpåvirkning og på at sikre en økonomisk robust omstilling.</p> <p>Virksomheden har fokus på at begrænse udledninger fra egne aktiviteter (scope 1 og 2) gennem energieffektiv drift og løbende forbedringer i produktion og materialeanvendelse.</p> <p>Som led i politikken er FOG Agroteknik i gang med en kortlægning af energiforbrug og CO<sub>2</sub>-udledninger i hele værdikæden (scope 3) med henblik på at identificere væsentlige reduktionsmuligheder.</p> <p>Kortlægningen skal understøtte en gradvis reduktion af virksomhedens samlede drivhusgasudledninger samt bidrage til procesoptimering, omkostningsbesparelser og langsigtet konkurrenceevne.</p> <p>Den bæredygtige omstilling ses som en integreret del af virksomhedens forretningsstrategi og som et positivt bidrag til medarbejdere, kunder og samfund.</p> |                                                              |                                                      |                                                                      |

## Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi fortsat...

| Bæredygtighedsområde    | Virksomheden har en konkret politik eller indsats på området | Politikken eller indsatsen er offentligt tilgængelig | Politikken eller indsatsen omfatter fremtidige mål eller initiativer |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>Cirkulær økonomi</b> | <b>Nej</b>                                                   | <b>Nej</b>                                           | <b>Nej</b>                                                           |

Kort om vores mål og planer på området:

Fremadrettet vil vi have øget fokus på cirkulær økonomi. Derfor vil vi i den kommende rapporteringsperiode udarbejde en politik på området. Et centralt fokus bliver optimering af ressourceforbrug samt øget genanvendelse.

| Egen arbejdsstyrke | Ja | Nej | Nej |
|--------------------|----|-----|-----|
|--------------------|----|-----|-----|

FOG Agroteknik A/S' politik for egen arbejdsstyrke

Hos FOG Agroteknik A/S arbejder vi målrettet for at sikre et trygt, sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor medarbejdere trives, udvikler sig og behandles med respekt i hverdagen.

Vi prioriterer ordentlige arbejdsforhold, høj sikkerhed og et godt arbejdsmiljø samt fuld overholdelse af gældende lovgivning og relevante overenskomster.

Samtidig lægger vi vægt på løbende udvikling af både faglige og personlige kompetencer gennem dialog, vidensdeling og kontinuerlig forbedring af arbejdsgange og rammer.

Vi arbejder aktivt for lige muligheder for alle medarbejdere – uanset køn, alder, baggrund eller øvrige personlige forhold – og vi accepterer ikke diskrimination, chikane eller anden uhensigtsmæssig adfærd.

En engageret og kompetent medarbejderstab er en grundlæggende forudsætning for kvalitet, innovation og en langsigtet, bæredygtig udvikling af virksomheden.

## 3 Energi og CO<sub>2</sub>-udledning

Vi har fokus på løbende at reducere vores CO<sub>2</sub>-udledning.

Af tabellerne fremgår vores CO<sub>2</sub>-udledning for regnskabsåret 2024.

I denne rapport har vi valgt udelukkende at fokusere på scope 1- og scope 2-udledninger.

Vi er samtidig i gang med at kortlægge vores udledninger i værdikæden (scope 3).

Det er vores mål, at vi i de kommende rapporteringer kan inkludere scope 1, 2 og 3 i vores samlede klimaregnskab.

| Energiforbrug i MWh                                    |                        | 2024  |
|--------------------------------------------------------|------------------------|-------|
| Fossil brændsel (kul, olie eller gas)                  |                        | 0     |
| Fjernvarme                                             |                        | 19,25 |
| Elektricitet<br>– hvis muligt fordelt på               | Vedvarende energi      | 62,40 |
|                                                        | Ikke-vedvarende energi | 0     |
| Udledning af drivhusgasser i ton CO <sub>2</sub> eq    |                        | 2024  |
| Scope 1 CO <sub>2</sub> e udledninger                  |                        | 20    |
| Scope 2 CO <sub>2</sub> e udledninger                  |                        | 35    |
| Total scope 1 og scope 2 CO <sub>2</sub> e udledninger |                        | 55    |



## 3 Energi og CO<sub>2</sub>-udledning

### Klimarisici

FOG Agroteknik A/S vurderer, at dens forretningsmodel er udsat for følgende klimarisici, vurderet på hele værdikæden, som beskrevet tidligere.

| Risici relateret til | Tidshorisont         | 2024<br>Høj / Med / Lav | 2029<br>Høj / Med / Lav |
|----------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|
| Temperatur           | Kort, mellem og lang | Lav                     | Lav                     |
| Vind                 | Kort, mellem og lang | Lav                     | Lav                     |
| Vand                 | Kort, mellem og lang | Lav                     | Lav                     |
| Land                 | Kort, mellem og lang | Lav                     | Lav                     |

Nedenfor (side 18) er de oplistede risici og afledte effekter yderligere forklaret og beskrevet, samt hvor disse risici relaterer sig i forhold til virksomhedens værdikæde.

Ligeledes er anført (side 20), hvad virksomheden har gjort for at imødekomme disse.

# Mål for reduktion af drivhusgasudledning og for grøn omstilling

## **Autodrift og transport:**

FOG Agroteknik A/S undgår i videst mulig udstrækning at køre ud til byggepladser.

Helt kan det dog ikke undgås.

Vi har derfor fokus på at optimere ruteplanlægning, samkørsel og belastning af køretøjer. På længere sigt ønsker vi at påbegynde en gradvis overgang til mere klimavenlige køretøjer, herunder el- og hybridbiler.

## **Materialevalg:**

Af materialer anvendes hovedsagelig PP og PVC. PVC, fordi der pt. ikke eksisterer fornuftige alternativer til dette materiale. Til forsendelse benyttes brugte paller.

## **Affald og ressourcehåndtering:**

FOG Agroteknik A/S arbejder løbende på at forbedre vores affaldssortering og samarbejder med godkendte affaldsoperatører for at sikre korrekt og miljøvenlig bortskaffelse. Derudover har vi fokus på at genbruge materialer, hvor det er muligt, og minimere mængden af restaffald fra byggepladser.



# C-4 Transitionsplaner i forhold til klimaforandringer

FOG Agroteknik A/S betragter den grønne omstilling som en strategisk udviklingsretning, der skal reducere virksomhedens klimaaftryk og samtidig styrke effektivitet og konkurrenceevne.

Omstillingen tager udgangspunkt i en helhedsorienteret tilgang, hvor bæredygtighed integreres i virksomhedens drift, investeringer og samarbejder på tværs af værdikæden.

Virksomheden har allerede gennemført en række konkrete tiltag for at reducere energiforbrug og miljøpåvirkning fra egne aktiviteter. Det omfatter investeringer i solcelleanlæg, energieffektiv LED-belysning med bevægelsessensorer, energibesparende varmepumper samt genbrug af vand til afkøling i produktionen.

Samtidig arbejdes der systematisk med ressourceoptimering og affaldshåndtering gennem præcis opmåling, effektiv planlægning og genanvendelse af overskudsmaterialer, hvor det er muligt.

Alt produktionsaffald sorteres i overensstemmelse med gældende regler og håndteres i samarbejde med godkendte affaldsoperatører.

Inden for transport og logistik benytter FOG Agroteknik primært købt fragt. Da transport er en væsentlig konkurrenceparameter, arbejder virksomheden løbende med at vurdere mulighederne for at anvende mere miljørigtige fragtløsninger og samarbejde med transportører, der kan bidrage til en reduceret klima- og miljøpåvirkning.

Som en del af transitionsplanen er FOG Agroteknik i gang med at styrke sit klimaarbejde yderligere i de kommende år. Virksomheden har en ambition om gradvist at reducere sine samlede udledninger af drivhusgasser og tror på, at også mindre virksomheder kan gøre en reel forskel, når bæredygtighed tænkes ind i alle led af værdikæden. Den grønne omstilling ses derfor som en løbende proces, der understøtter både ansvarlig drift, innovation og langsigtet værdiskabelse.

# B-

## 6 Vand

Det faktiske vandudtag til virksomheden er 25 m<sup>3</sup>.  
Alt vand, der forbruges udledes tilbage gennem kloaksystemet.

Vi bruger minimalt vand i produktionen,  
vandforbruget er derfor 0 m<sup>3</sup>



|                                                               |                   |
|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| Vandudtag i m <sup>3</sup> (pkt. 30)                          | 2024              |
| Samlet for alle lokationer                                    | 25 m <sup>3</sup> |
| Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress) | 0 m <sup>3</sup>  |

|                                                               |                   |
|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| Vandforbrug i m <sup>3</sup> (pkt. 31)                        | 2024              |
| Samlet for alle lokationer                                    | 25 m <sup>3</sup> |
| Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress) | 0 m <sup>3</sup>  |

|             |                                                                                                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Påvirkning: | Der er ingen påvirkning overfor miljø mv. Og intet vandstress. Vand anvendes primært til, rengøring, konsum og køling           |
| Risici:     | Jvfr. ovennævnte ser vi ingen umiddelbare risici for negative påvirkning.                                                       |
| Muligheder: | Da vores vandforbrug er relativt beskedent, ser vi ikke umiddelbart væsentlige muligheder for at arbejde med vores vandforbrug. |

Mennesker



# B-8 + C-5 + Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

## C-9

| Kontraktforhold                                                                  | Antal ansatte (antal personer) |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Midlertidig ansættelse                                                           | 0,0 FTE                        |
| Fastansættelse                                                                   | 11,0 FTE                       |
| Totalt antal medarbejdere (gns.)                                                 | 11,0 FTE                       |
| Vikarer og indlejet personale, selvstændige konsulenter, tilknyttet virksomheden | 0,0 FTE                        |
| Total antal medarbejdere (gns.)                                                  | 11,0 FTE                       |
|                                                                                  |                                |

| Lande                       | Antal ansatte |
|-----------------------------|---------------|
| Ansættelsesaftale indgået i |               |
| Danmark                     | 11,0 FTE      |
| Land uden for Danmark       | Ikke relevant |
| Total antal medarbejdere    | 11,0 FTE      |

| Køn                                | Antal ansatte (antal personer) |
|------------------------------------|--------------------------------|
| Mand                               | 11,0 FTE                       |
| Kvinde                             | 0,0 FTE                        |
| Total antal medarbejdere (gns.)    | 11,0 FTE                       |
| Kønsdiversitet i ledelsen (M/K)    | M 100 % / K 0 %                |
| Kønsdiversitet i direktionen (M/K) | M 100 % / K 0 %                |
| Kønsdiversitet i bestyrelsen (M/K) | M 100 % / K 0 %                |
|                                    |                                |
|                                    |                                |

I det øverste ledelseslag ansættes der ud fra kvalifikationer og ligestilling. Vi arbejder aktivt for at styrke kønsbalancen i virksomheden og har derfor planlagt ansættelsen af en kvindelig medarbejder til vores administrative afdeling. FOG Agroteknik har 8 fuldtidsmedarbejdere og 3 deltidsansatte. Vi har én medarbejder i flexjob, hvor arbejdsopgaver og -tid tilpasses.

B-8 + C-5 +

C-9

Fortsat

## Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

| Personaleomsætning                                                                                  | År 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <div>Antal fratrædelser i rapporteringsåret</div> <div>Totalt antal medarbejdere (gennemsnit)</div> | 0       |
| Personaleomsætning (%)                                                                              | 0%      |

Der har ikke været nogen medarbejdere, der har sagt op eller fratrådt i løbet af 2024.

Medarbejderomsætningen er derfor opgjort til 0 % for perioden.

Den lave medarbejderomsætning afspejler en stabil arbejdsstyrke og en organisation, hvor medarbejdere generelt bliver i mange år.

Dette ses som et resultat af fokus på et godt arbejdsmiljø, tæt dialog med medarbejderne samt en løbende indsats for at imødekomme behov og sikre gode arbejdsforhold.

En stabil og engageret medarbejdergruppe er en væsentlig styrke for virksomheden og understøtter både kvalitet, trivsel og kontinuitet i driften.

# Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

## Arbejdsmiljøstatistik for år 2024

I år 2024 er sygefraværet ikke opgjort. Der har ikke været nogen arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsskader, ulykker eller arbejdsbetinget dårligt helbred.

Vi har en udførlig medarbejderhåndbog, som beskriver medarbejdernes rettigheder og pligter på arbejdspladsen.

Der er et stærkt fokus på sikkerhed, og vi sikrer derfor, at alle medarbejdere er grundigt oplært i virksomhedens sikkerhedsprocedurer samt i korrekt anvendelse af materialer og værktøj.



Ved systematisk at arbejde med sundhed og sikkerhed kan FOG Agroteknik styrke trivsel, reducere fravær og forebygge arbejdsulykker i den daglige drift.

Et vedvarende fokus på arbejdsmiljø, instruktion og forebyggelse bidrager til mere stabile arbejdsprocesser og øget produktivitet.

Samtidig understøtter et dokumenteret sikkert og sundt arbejdsmiljø virksomhedens position som en attraktiv arbejdsplads, hvilket kan styrke både rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere.

Arbejdet med sundhed og sikkerhed betragtes derfor ikke alene som et compliance-område, men også som en investering i medarbejderengagement og langsigtet forretningsrobusthed.



B-8 +

## C-5 Balance mellem arbejdsliv og privatliv

Hos FOG Agroteknik mener vi, at et godt og sundt arbejdsmiljø vigtigt.

Vi lægger derfor stor vægt på, at vores medarbejdere trives – både i deres daglige arbejde og i balancen mellem arbejdsliv og privatliv.

Vi tilbyder en arbejdsplads med en flad struktur og selvstyrende teams, hvor den enkelte medarbejder har stor frihed under ansvar.

Så længe vores fælles mål i forhold til leveringsplaner og kvalitetsstandarder bliver opfyldt, har vores medarbejdere mulighed for at tilrettelægge deres arbejdsdag ret selvstændigt.

Vi ser det som en fælles opgave at skabe attraktive jobs, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og engagerede.

Den gensidige respekt og tillid er en vigtig del af vores kultur, og vi tror på, at det er en af årsagerne til den høje anciennitet blandt vores medarbejdere.

Mange har været en del af virksomheden i en årrække, hvilket for os er et tydeligt tegn på et godt arbejdsmiljø og en sund balance mellem arbejde og fritid.



**Virksomhedsdrift**



# Omsætning fra særlige sektorer

| FOG Agroteknik A/S har ikke omsætning i følgende sektorer:                                            |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Sektor                                                                                                | Omsætning |
| Kontroversielle våben (personel-miner, klyngebomber/klyngeammunition, kemiske eller biologiske våben) | IR        |
| Dyrkning og produktion af tobak og tobaksprodukter                                                    | IR        |
| Fossile brændstoffer                                                                                  | IR        |
| Agrokemiske produkter, herunder pesticider                                                            | IR        |

| Virksomheden er undtaget fra EU reference-benchmarks i forbindelse med Paris aftalen    |    |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|
|                                                                                         | Ja | Nej |
| Er FOG Agroteknik undtaget fra EU reference-benchmarks i forbindelse med Paris aftalen? | X  |     |

Virksomheden kan ligeledes bekræfte, at den ikke:

- Får 1 % eller mere af dens indtægter fra efterforskning, minedrift, udvinding, distribution eller raffinering af hårdt kul og brunkul.
- Får 10 % eller mere af dens indtægter fra efterforskning, udvinding, distribution eller raffinering af oliebrændstoffer.
- Får 50 % eller mere af dens indtægter fra efterforskning, udvinding, produktion eller distribution af gasbrændstoffer.
- Får 50 % eller mere af dens indtægter fra el-produktion med en drivhusgasintensitet på mere end 100 g CO<sub>2</sub>e/kWh.



IR: Ikke relevant

# B-1 Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder

## 1 i relation til korruption og bestikkelse

| Korruption og bestikkelse | Antal domme | Samlet bødestørrelse |
|---------------------------|-------------|----------------------|
|                           | 0           | IR                   |

I FOG Agroteknik A/S er der nul-tolerance overfor korruption og bestikkelse. Dette understøttes ved at det kun er ledelsesmedlemmer, der har adgang til finansielle transaktioner, samt at årsrapporten revideres, så der er ekstern kontrol.

### Identifikation:

Der er en potentiel risiko for korruption og bestikkelse i forbindelse med finansielle transaktioner.

### Risikovurdering:

Risikoen vurderes som lav, da kun ledelsesmedlemmer har adgang til finansielle transaktioner, og alle årsrapporter revideres eksternt for at sikre kontrol og gennemsigtighed.

FOG Agroteknik har endvidere et datterselskab i Kina, som er vurderet i relation til korruptions- og bestikkelsesrisici.

Ifølge Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI) er der generelt et højere risikoniveau i visse markeder, herunder Kina, sammenlignet med lande med lav korruptionsopfattelse.

Virksomheden håndterer denne risiko gennem interne kontrolprocedurer, ledelsesmæssig involvering samt krav om dokumentation og gennemsigtighed i alle væsentlige transaktioner.

### Opfølgning:

Virksomheden opretholder nul-tolerance-politik overfor korruption og bestikkelse, overvåger løbende adgang til finansielle systemer og sikrer, at ekstern revision udføres regelmæssigt for at opretholde kontrol og integritet.

IR: Ikke relevant

# Anvendt regnskabspraksis

## Miljø og klima

### **Vedvarende energi brændstofdilder**

Det totale forbrug af (biomasse, biodiesel og bio ethanol) opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

### **Ikke-vedvarende energi brændstofdilder**

Det totale forbrug af (kul, olie, og gas) opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

### **Vedvarende energikilder – (varme, damp og køling)**

Det totale forbrug af (sol-, vind- og vandkraft) opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

### **Ikke-vedvarende energi – (varme, damp og køling)**

Det totale forbrug af energi (kul, naturgas, olie og kernekraft) opgjort i MWh for regnskabsåret. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder omregnet til MWh.

### **Samlet energiforbrug i alt**

Den totale sum af vedvarende energi brændstofdilder, ikke-vedvarende energi brændstofdilder, vedvarende energikilder – (varme, damp og køling) og ikke-vedvarende energi- (varme, damp og køling) opgjort i MWh for regnskabsåret.

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

## **Scope 1 udledninger**

Scope 1 måler de direkte drivhusgasemissioner, som stammer fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden. Dette inkluderer emissioner fra forbrænding af brændstoffer i virksomhedens egne kedler, ovne, køretøjer osv. Scope 1-emissioner er de mest umiddelbare emissioner, som en virksomhed kan påvirke direkte, herunder utilsigtede emissioner (fugtige emissions) fra køleanlæg, klimaanlæg og brandslukningssystemer. I virksomhedens beregning af scope 1, indgår forbrug af: naturgas (m<sup>3</sup>) til opvarmning, benzin (liter) og diesel (liter) til vogn- og maskinpark, olie (liter) til maskiner og kølemidler (liter) til køleanlæg. Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder ganget med de respektive emissionsfaktorer.

## **Scope 2 udledninger (markedsbaseret)**

Scope 2 måler de indirekte drivhusgasemissioner fra købt elektricitet, damp, varme og køling, markedsbaseret metode beregner emissionerne baseret på specifikke emissionsfaktorer fra de energikilder, som virksomheden har valgt at købe

gennem kontrakter eller certifikater, såsom vedvarende energikreditter (RECs) eller leverandørspecifikke emissionsrater. I virksomhedens beregning af scope 2, indgår forbrug af: fjernvarme (KWh) til opvarmning, elektricitet (KWh), køling (KWh) til køleanlæg og damp (KWh). Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder ganget med de respektive emissionsfaktorer.

## **Scope 2 udledninger (lokationbaseret)**

Scope 2 måler de indirekte drivhusgasemissioner fra virksomhedens forbrug af købt elektricitet, damp, varme og køling. Lokationsbaseret metode beregner emissionerne baseret på gennemsnitlige emissionsfaktorer for den geografiske placering, hvor energiforbruget finder sted (El deklARATIONER).

I virksomhedens beregning af scope 1, indgår forbrug af: elektricitet (MWh), fjernvarme (MWh), elektricitet til elbiler og maskiner (MWh), damp (MWh) og køling (MWh). Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem og er baseret på de totale købte mængder ganget med de respektive emissionsfaktorer.

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

## **CO<sub>2</sub>e - intensitet**

Den totale CO<sub>2</sub>e-udledning, herunder Scope 1 plus Scope 2, divideret med virksomhedens omsætning i rapporteringsperioden.

## **Reduktionsmål og klimaomstilling**

Da ESG-rapporten for 2024 er vores første bæredygtighedsrapport er regnskabsåret 2024 vores basisår. Der er i denne rapport ikke opstillet reduktionsmål.



# Anvendt regnskabspraksis

fortsat



## Vandudtag

Udtagning af vand er summen af alt vand, der er trukket ind i virksomhedens område fra alle kilder til enhver anvendelse i løbet af rapporteringsperioden.

Det samlede vandudtag dækker over den totale mængde vand målt i kubikmeter ( $\text{m}^3$ ), Data stammer fra udtræk fra vores økonomisystem.

Højt vandstress: Vandudtag fra vand-stressede områder refererer til den mængde vand, der forbruges fra områder, hvor vandressourcerne er under højt pres.

Virksomheden har gjort brug af data fra kilder som World Resources Institute til at identificere områder med højt vand-stress, hvor vandudtag overstiger 40% af den tilgængelige vandforsyning.

Beregningen dækker over vandforbrugsdata fra alle lokationer i vand-stressede områder, målt i kubikmeter ( $\text{m}^3$ ) i rapporteringsperioden.

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

## Samlede vandforbrug

Vandforbrug er den mængde vand, der trækkes ind i virksomhedens område og ikke udledes tilbage til vandmiljøet eller en tredjepart, målt i kubikmeter (m<sup>3</sup>) og inkluderer fordampet vand, vand indlejret i produkter, og vand brugt til kunstvanding. Beregningen dækker over summen af vandforbrug fra ovennævnte aktiviteter og for alle virksomhedens lokationer i rapporteringsperioden.

## Samlet Vandudledning

Samlet vandudledning er den totale mængde vand, der udledes fra alle virksomhedens lokationer, målt i kubikmeter (m<sup>3</sup>). Beregningen dækker over summen af vandudledninger fra alle lokationer for at få den samlede mængde vandudledning i rapporteringsperioden.

## Samlet mængde affald

### Samlet mængde ikke-farligt affald:

Ikke-farligt affald er affald, der ikke udgør en risiko for menneskers sundhed eller miljøet.

Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer, og er målt i kilo/tons.

Virksomhedens affaldstyper, dækker over papir, plast, organisk affald, og metal m.fl..

Beregningen dækker over summen af mængden af hver affaldstype for at få den samlede mængde ikke-farligt affald i rapporteringsperioden.

### Samlet mængde farligt affald:

Farligt affald er affald, der udviser farlige egenskaber på grund af indholdet af farlige stoffer og kan være sundhedsfarligt eller skadeligt for miljøet.

Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer, målt i kilo/tons. Virksomhedens farligt affaldstyper, dækker over kemikalier, olieaffald, batterier, og farligt byggeaffald m.fl. Beregningen dækker over summen af mængden af hver type farligt affald for at få den samlede mængde farligt affald i rapporteringsperioden.

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

## Samlede affald til genbrug eller genanvendelse:

Affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse, er den mængde affald, der forberedes til at blive brugt igen eller omdannet til nye produkter. Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer, målt i kilo/tons. Virksomhedens affaldstyper, dækker papir, plast, metal, og organisk affald m.fl. Beregningen dækker over summen af mængden af hver affaldstype, der sendes til genbrug eller genanvendelse, i rapporteringsperioden.

## Samlede affald til bortskaffelse:

Affald, der sendes til bortskaffelse, er den mængde affald, der ikke kan genbruges eller genanvendes og derfor fjernes permanent. Indsamling af affaldsdata kommer fra alle virksomhedens lokationer, målt i kilo/tons. Virksomhedens affaldstyper, dækker over restaffald, farligt affald, og andet ikke-genanvendeligt affald. Beregningen dækker over summen af mængden af hver affaldstype, der sendes til bortskaffelse i rapporteringsperioden.

## Væsentlige materiale forbrug

Det årlige væsentlige materiale forbrug indikerer en virksomheds afhængighed af specifikke materialer.

Virksomheden har vurderet hvilke materialer der er mest kritiske for virksomheden, herunder træ, stål, beton m.fl. Indsamling af data dækker over materialer, der indkøbes fra leverandører og materialer, som virksomheden selv producerer, målt i kilo/tons/kubikmeter. Beregningen dækker over summen af mængden af hver type materiale der er indkøbt eller produceret i rapporteringsperioden.

## Social

### **Kontraktforhold**

Midlertidig Ansættelse (FTE):

Midlertidig ansættelse refererer til ansættelse af medarbejdere for en kort periode, typisk under en kontrakt. Virksomheden har divideret de samlede timer arbejdet af midlertidige medarbejdere med antallet af timer, der udgør en fuldtidsansættelse. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

### Midlertidig Ansættelse (Headcount)

Midlertidig ansættelse refererer til ansættelse af medarbejdere for en kort periode, typisk under en kontrakt. Antal midlertidige medarbejdere (Headcount) beregnes ved at tage antal medarbejdere forrige

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

måned/år minus de medarbejdere der er blevet opsagt eller som har opsagt deres stilling i denne måned/år plus de medarbejdere som er kommet til i denne måned/år på alle loationer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## Fastansættelse (FTE)

Fastansættelse refererer til medarbejdere, der er ansat på fuldtid eller deltid med en fast kontrakt.

Virksomheden har divideret de samlede timer arbejdet af fastansatte medarbejdere med antallet af timer, der udgør en fuldtidsansættelse. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## Fastansættelse (Headcount)

Fastansættelse refererer til medarbejdere, der er ansat på fuldtid eller deltid med en fast kontrakt. Antal fastansatte medarbejdere (Headcount) beregnes ved at tage antal medarbejdere forrige måned/år minus de medarbejdere der er blevet opsagt eller som har opsagt deres stilling i denne måned/år plus de medarbejdere som er kommet til i denne måned/år på alle lokationer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## Total antal medarbejdere (gns .FTE)

Summen af Midlertidig Ansættelse (FTE) plus Fastansættelse (FTE) i rapporteringsperioden.

## Total antal medarbejdere (gns. Headcount)

Summen af Midlertidig Ansættelse (Headcount) plus Fastansættelse (Headcount) i rapporteringsperioden.

## Totale antal vikarer og indlejet personale (FTE)

Vikarer og indlejet personale refererer til medarbejdere, der er ansat gennem vikarbureauer eller andre eksterne leverandører. Virksomheden har divideret de samlede timer arbejdet af vikarer og indlejet personale med antallet af timer, der udgør en fuldtidsansættelse. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## Totale antal vikarer og indlejet personale (Headcount)

Vikarer og indlejet personale refererer til medarbejdere, der er ansat gennem vikarbureauer eller andre eksterne leverandører. Antal vikarer og indlejet personale (Headcount) beregnes ved at tage antal medarbejdere forrige måned/år minus de medarbejdere der er blevet opsagt eller som har opsagt deres stilling i denne måned/år plus de medarbejdere som er kommet til i denne måned/år på alle lokationer.

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## Selvstændige Konsulenter (FTE)

Selvstændige konsulenter refererer til eksterne konsulenter, der arbejder på kontraktbasis for virksomheden. Virksomheden har divideret de samlede timer arbejdet af selvstændige konsulenter med antallet af timer, der udgør en fuldtidsansættelse. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## Selvstændige Konsulenter (Headcount)

Selvstændige konsulenter refererer til eksterne konsulenter, der arbejder på kontraktbasis for virksomheden. Selvstændige konsulenter (Headcount) beregnes ved at tage antal medarbejdere forrige måned/år minus de medarbejdere der er blevet opsagt eller som har opsagt deres stilling i denne måned/år plus de medarbejdere som er kommet til i denne måned/år på alle lokationer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## Total antal personale (gns. FTE)

Summen af Midlertidig Ansættelse (FTE) plus Fastansættelse (FTE) plus summen af Totale antal vikarer og indlejet personale (FTE) plus Selvstændige Konsulenter (FTE) i rapporteringsperioden.

## Total antal personale (gns. Headcount)

Summen af Midlertidig Ansættelse (Headcount) plus Fastansættelse (Headcount) plus summen af Totale antal vikarer og indlejet personale (Headcount) plus Selvstændige Konsulenter (Headcount) i rapporteringsperioden.

## **Køn**

### Mænd:

Totale antal mænd i den totale medarbejderstab på alle lokationer i rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

Kvinder:

Totale antal kvinder i den totale medarbejderstab på alle lokationer i rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Ikke oplyst:

Antallet af uoplyste køn, som bygger på interne indsamlede oplysninger omkring medarbejdernes køn og som ikke tager udgangspunkt i medarbejdernes CPR-nummer eller andet.

Kønsdiversitet i ledelsen (kvinder / mænd)

De samlede antal kvinder på alle ledelsesniveauer under direktionen, herunder ledere og mellemledere under direktionen. Det totale antal kvinder på de ovennævnte ledelsesniveauer divideret med det totale antal ledere på de overnævnte ledelsesniveauer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Kønsdiversitet i direktionen (kvinder / mænd)

Kønsdiversitetsforholdet på øvrige ledelsesniveauer/direktionen beregnes som andelen af kvindelige ledere med personaleansvar ud af det

samlede antal ledere med personaleansvar på de øvrige ledelsesniveauer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

Kønsdiversitet i bestyrelsen (kvinder / mænd)

Kønsdiversitetsforholdet i det øverste ledelsesorgan beregnes som andelen af kvindelige/mandlige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse. Det omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanter medtages ikke. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

**Ansættelsesaftale (antal)**

Beregningen dækker over det samlede antal ansættelseskontrakter der er indgået i rapporteringsperioden og omfatter både fuldtidskontrakter og deltidskontrakter. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

# Anvendt regnskabspraksis

fortsat

Skaden har medført mindst én dags fravær fra det sædvanlige arbejde for at indgå i denne beregning. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

## **Skaderaten**

Skaderaten er beregnet ved at tage det samlede antal af arbejdsskader/-ulykker divideret med det totale antal arbejdstimer i rapporteringsperioden for alle lokationer, og derefter ganget med 1.000.000, Dette giver antallet af arbejdsskader per en million arbejdstimer, hvilket er en almindelig praksis. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## **Arbejdsrelaterede dødsfald**

(arbejdsskade/-ulykke)

Beregningen dækker over det/de dødsfald som er registreret i virksomheden som følge af en arbejdsskade/-ulykke for alle lokationer i rapporteringsperioden. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system.

## **Arbejdsrelaterede dødsfald**

(arbejdsbetinget dårligt helbred)

Arbejdsbetinget dårligt helbred dækker over helbredsproblemer, der opstår som følge af Ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst (procent)

Denne beregningen angiver hvor stor en del af den samlede medarbejderstab i virksomheden som er dækket af en kollektiv overenskomst. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system og dækker alle virksomhedens lokationer.

## Uddannelsestimer pr. medarbejder

Beregningen dækker over de uddannelsestimer de enkelte medarbejdere i virksomheden har modtaget i gennemsnit inden for rapporteringsperioden fordelt på mænd, kvinder og andet. De samlede uddannelsestimer beregnes for alle medarbejdere på virksomhedens lokationer, hvorefter det samlede antal uddannelsestimer for f.eks. mænd divideres op i de samlede uddannelsestimer. Data stammer fra udtræk fra vores HR-system

# Indregnede dattervirksomheder og væsentlige lokationer

| Lokationer                | Adresse                            | Postnr. | By                       | Land    | Geolokation                                        |
|---------------------------|------------------------------------|---------|--------------------------|---------|----------------------------------------------------|
| FOG Agroteknik A/S        | Nydamsvej 19A1                     | 8362    | Hørning                  | Danmark | (N): 56.09203221<br>(Ø): 10.04952518               |
|                           | Lærkevej 2                         | 6660    | Lintrup                  | Danmark | (N): ca. 55.42 – 55.44<br>(Ø): ca. 8.95 – 9.00     |
| Suzhou Fog Trading Co Ltd | Building 2, No 189<br>Beijing Road |         | Taicang City,<br>Jiangsu | Kina    | (N): ca. 31.45 – 31.47<br>(Ø): ca. 121.10 – 121.13 |



# ESG rapport 2024